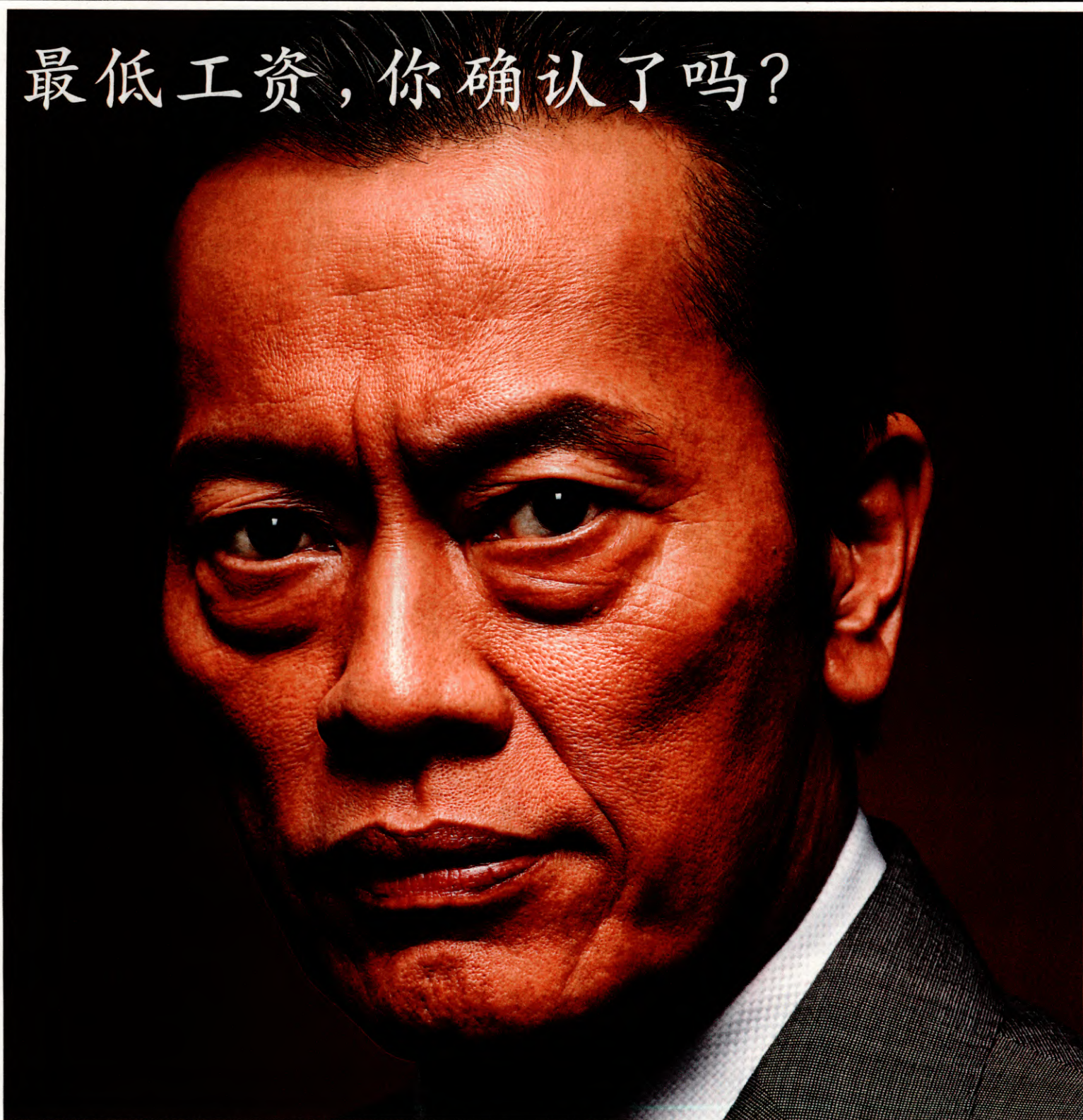


最低工资，你确认了吗？



三重县 已经修订了最低工资。

2017年
10月1日
起生效

〈每小时的金额〉

820 日元



无论雇佣方，还是劳动方，都必须遵守的最低限度的规则。无论你是雇主还是劳动者都一定要确认最低工资。

有关最低工资的特设网站
<http://www.saiteichingin.info/>


网上确认!



最低工资相关咨询，请联系三重劳动局或就近的劳动基准监督署

三重劳动局 主页网址

<http://mie-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

 厚生労働省



何谓最低工资制度？

最低工资制度就是保障所有劳动者的工资的最低金额（最低工资额）的制度。

不问年龄，不论是临时工还是工读生等任何工作方式，适用于所有的劳动者。

确认是否在最低工资额以上！



确认方法呢？

(※1)

您的工资折合成每小时的金额后，与最低工资额(每小时的金额)进行比较。

(※2)

与最低工资额的比较方法 填写一下您的工资和该都道府县的最低工资额。

1 计时付酬

计时付酬	≥	最低工资额 (每小时的金额)
日元		日元

2 日工资

日工资	÷	1日的平均所定劳动时间	=	每小时的金额	≥	最低工资额 (每小时的金额)
日元		小时		日元		日元

3 月工资

月工资	÷	1个月平均所定劳动时间	=	每小时的金额	≥	最低工资额 (每小时的金额)
日元		小时		日元		日元

4 同时含有上述三种状况时

例如：基本工资是按日工资计算，而各种津贴（岗位津贴等）则是按月工资计算

- ① 基本工资（日工资）→ 按方法 2 算出每小时的金额
- ② 各种津贴（月工资）→ 按方法 3 算出每小时的金额
- ③ ①和②加起来的金额 ≥ 最低工资额(每小时的金额)

(※1) 最低工资额进行比较时，下列各项收入不计算在内。

- ① 临时收入（结婚补贴等）
- ② 周期在一个月以上定期领取的收入（奖金等）
- ③ 超过规定工作时间加班时所领取的收入（额外加班费等）
- ④ 规定工作日以外加班时所领取的收入（休息日加班费等）
- ⑤ 晚10点至早5点工作时所领取的收入中，高于标准工作时间工资计算额的部分（夜班费等）
- ⑥ 全勤津贴、交通补贴及家属补贴

(※2) 如属于按日工资规定的特定最低工资的对象，换算成日工资的金额 ≥ 特定最低工资额

无论您是雇主还是劳动者，

用智能手机、手机确认您居住地域的最低工资吧！

都请您务必确认最低工资。



リサイクル適性 (A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルされます。