



社会福祉法人 風薫会

■所在地 四日市市 ■業種 老人福祉 ■従業員数198人（男性44人、女性154人）

育児休業等取得状況

H21年12月～H25年1月：女性7人(育児休業) 男性1人(看護休暇)

行動計画の取り組み内容

- ☆ 子育てを行う従業員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備として、仕事と育児の両立に関する相談体制を充実させるため、個別に相談を受付けていたが、さらに幅広く相談窓口を設置し周知を行いました。
- ☆ 子育てしやすい職場環境の実現に向けて、子どもが生まれる際の父親の休暇や子育て期にある有給休暇の取得促進に働きかける案内文書を作成し周知を行いました。
- ☆ 育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のため業務内容や業務体制の見直しをすることで、安心して休業をとりやすく・復職しやすい職場環境の実現に向けて行いました。
- ☆ 若年者に対してインターンシップ等の就業体験機会を提供し、受け入れを行いました。

育児休業取得者から一言

取得者の取得期間 H23.8月～H24.3月

特別養護老人ホーム サテライトみなと 介護職 清水 友里恵

私は第1子を出産後、交替勤務をしていましたが、第2子を出産後は育児休業を8か月取得し、現在は育児短時間勤務に就かせていただいております。

子どもが増えたことにより大変になることもありましたが、一人目の子育てをしている時よりも、育児短時間勤務制度を活用している現在の方が規則正しい生活を送れ、精神的・身体的にも負担の軽減につながり、ゆっくり家庭と仕事の両立がしやすい環境に助けられていると感じます。

また、育児休業中は息子がめまぐるしく成長・発達する時期を共有でき、私にとってかけがえのない時間となりました。

復帰後も「子どもさんの調子どう？」といつも気にかけて下さる上司が近くでサポートしていただけるおかげで仕事を続けていけると感じています。

これからも、周囲の理解・協力もあり、現在の生活が送れていることに感謝をしながら、日々邁進したいと思います。

当法人の認定取得について

法人本部 総務課長 谷口 由美

当法人は、平成21年12月に行動計画を策定し、3年にわたり仕事と家庭の両立支援に向けて取り組んできました。

行動計画期間中は、新たに2施設設立され従業員も増える中、これから結婚・出産・育児を必要とする若い世代が増えてきております。これからも従業員のライフスタイルの変化に対応するため、一人一人が仕事と生活の充実により意欲と能力が最大限発揮できるような働きやすい職場環境の実現に向けて、ワークライフバランスの向上に取り組んでいきたいと思っております。

また、当法人理念は「今日まで、そして明日から…変わらない生活を支え合う」を基本とし、利用者様と「ともに歩む」ために、常に利用者様を第一に考え、安心して生活できる穏やかな生活環境をつくり、地域及び関係機関から信頼され、選ばれる法人であるために、今回認定取得することでこれからもさらに努めていきたいと思っております。