

太陽化学株式会社

2010年、2012年から引き続き、2014年(3回目)の認定です！



●所在地 四日市市山田町800番 ●業種 食品製造業 ●従業員数 男性 474人、女性 204人

●育児休業取得状況 平成24年4月～平成26年9月：男性8人、女性30人

●今期の行動計画の取り組み内容

1. 職場理解促進のための情報提供
2. 子どもの安全を守る
3. 若年者の安定就労促進のための継続的なインターンシップの実施



セーフティープロジェクトのメンバー

●育児休業取得者のご感想

インターフェイスソリューション事業部
生産グループ チームリーダー 上定 誠

取得期間：平成25年10月17日～平成25年10月21日

昨年、育児休業を取らせていただきました。チームを預かっている管理者として、不安なところもありましたが、メンバーの理解と日ごろのチーム力のお陰で、安心して育児休業を取ることができました。

休業中は、普段と違い、長く深く育児に携わることができ、日ごろの妻の大変さであったり、子どもに癒される喜びを十分に体験することができました。また、この経験により、育児への関心、意欲が更に高まったように感じています。

このような良い経験を、若い世代にも薦めていけるようなチーム作りを心掛けたいです。

(奥様のコメント)

普段は子育て・家事に追われバタバタした毎日でしたが、休業中は主人がいてくれるだけで、気持ちに余裕が持てました。また、普段できないことができたのがとても嬉しかったです。

特に、次女を出産後、長女との時間がなかなか取れていなかったのですが、主人が「2人で出かけて来たら？」と言ってくれ、その言葉に甘え、2人で出かけることができたのは嬉しかったです。私は気分転換になり、長女は、久しぶりの母娘水入らずの時間をとても喜んでいました。



●認定の取得にあたって

人事チーム 葛山 亜紀

継続した「ワーク・ライフ・バランス」に関する情報を発信により、短期間ではありますが、男性の育児休業の取得が根付いてきました。働くパパが積極的に育児に参加することで、働くママの負担軽減に繋がると考えています。

今後、働くパパが更に育児参加したくなるような仕掛けを作ることで、将来は育児や家事の負担が「男女＝50%：50%」なることを目指していきます。