



事業内容 特殊鋳鋼品後処理業

会社情報 511-0522 三重県いなべ市藤原町
篠立3390-52

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1969年	11人	37.0歳	15.0年	50.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.9日	2.4時間	男性: -名	女性: -%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

育児休業取得者無し(制度有り)

採用情報

事業所番号: 2405-1585-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

体力と器用さは多少必要ですが、物を作るということが楽しいと感じる感性があれば面白い仕事になると思います。有給休暇を取ることにマイナス意識がない事は他では聞きません。社長は「休みならしっかり遊んでリフレッシュ、また仕事頑張ってるね」と言います。定時間でしっかりやる為、ほぼ定時終了です。

社長から

社員11名中5名が30代以下、残りは50代以上です。若手が将来会社を担うメンバーとなります。勤務態度や勤続年数はもちろん能力評価については実力をそのまま評価します。社長の私は37歳です。技術的にとても奥の深い世界です。真剣に極めようと思えばやりがいと充実につながる事と思います。興味ある方はお気軽にご連絡ください。

求める人材像

人の手を使ったモノ作りで、根気と体力、手先の器用さは多少必要です。自分のために前向きに真面目に安全に仕事に取り組める方を求めます。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄