

■所在地 三重県津市 ■業種 菓子・食品の製造・販売

■従業員数 667人（男性 457人 女性 210人）

育児休業取得状況

平成21年6月～平成24年5月：男性 2人 女性 16人

行動計画の取り組み内容

- ★ 出産・育児に関連する諸制度や提出書類の記入方法を分かり易くまとめたガイドブックを作成し、社内掲示板に載せ従業員への周知徹底を図りました。
- ★ 心身のリフレッシュをし、生き生きと仕事に取り組める環境につなげる事を目的とした有給休暇計画取得制度「遊(遊ぶ)・休(体を休める)・健(健康に、元気になる)・美(美味しい物を食べる)休暇」を運用・管理しました。



社内託児所「アイアイキッズルーム」

育児休業取得者から一言

品質保証部 松田 瞳
開発部 松田 宇史（男性従業員育児休業取得者第1号）

育児休業を1年いただき、会社の託児所に子供を預け復職しています。敷地内の企業内託児所は、子供が熱を出した時など連絡をいただきすぐ迎えにいけるので、とても安心で助かっています。また、毎月、託児所内での様子を「託児所ニュース」と題し、写真付きで社内メールとして送っていただけるのを夫婦で楽しみにしており、そのニュースが話題にあがったりして、企業内託児所ならではの嬉しい取組みだと思っています。現在は7時間勤務(短時間勤務申請)をしており、まだまだ手がかかる子供との時間も取りながら、無理なく働かせていただいています。夫も子育てに協力的で、出産の際や困った時には休みを取り、期間は短いですが育児休業も取得してくれ、そんな夫を子供も大好きです。これからも、家族との時間をしっかり楽しみながら、仕事を続けていきたいと思えます。(松田 瞳)



トップからのメッセージ

代表取締役会長 浅田 剛夫

井村屋グループの理念は“おいしい！の笑顔をつくる”です。おいしいの中には、「美しい」「満足できる」など色々な意味があります。井村屋は、平成23年10月から経営品質向上活動に取り組んでいますが、その活動は、全ての事をお客様中心に考える事にあり、それは、良い会社になる原点であり、従業員の幸せにつながります。従業員が喜んで仕事に取り組んでいるからこそ、お客様に喜ばれる商品やサービスの提供ができます。

その従業員の働きがいにつながる支援の一つが、企業内託児所です。仕事と子育ての両立を目指す従業員に、働きやすい職場環境を整備し、長く企業人として勤めて頂きたい為、平成19年9月に開設し、現在も常時8～10名のお子様を預っています。

従業員の出産・育児に対するサポートは企業として必要不可欠であり、託児所の設置を始めとし、育児休業を2年に延長、男性社員の育児休業推進などワークライフバランスの支援に取り組んで、『明日も行きたくなる会社』をめざしております。

また当社のコーポレートマークであるアイアイのマークは「母と子」の楽しいひとときと人と人とのつながりを大切にする当社の姿勢を表しています。家族のつながり、会社でのつながりを大切に考え、従業員とともに「強くて しなやかで 魅力ある」会社をめざして参ります。

