

# 上野キヤノンマテリアル株式会社

■所在地 伊賀市 ■業種 製造業 ■従業員数 476人（男性405人、女性71人）

## 育児休業取得状況

2010年～2013年3月：男性1人 女性6人

## 行動計画の取り組み内容

- ・子育てを行う労働者同士による育児に関するコミュニティ作りや意見交換のために、年間2回程度のランチミーティングを実施してきました。
- ・会社を開放し、お父さん・お母さんの働く環境を子どもたちに見てもらうために、2008年度から「会社オープンデー」を毎年継続して開催してきました。
- ・地域貢献活動として次世代育成支援を目的に、高校生を中心としたインターンシップ（学生の就学体験）の受入れを毎年行ってきました。
- ・所定外労働時間の削減および休暇取得の促進に向けて、管理職向けの「労務管理研修」や一般者向けの「人事制度研修」等を行ってきました。結果として、行動計画の目標として設定した年間総労働時間1800時間以下を達成しました。



## 育児休業取得者から一言

製品技術第二課 黒木 英雄

3児出産に伴い、3か月の育児休業を取得しました。育児休業を取得する事で、3人の子供の成長過程を身近に感じる事ができ、同じ時間を共有出来た事は非常に良い経験でした。私は育児休業期間、家族共々海外に2カ月ほど滞在し、長女/次女に関しては海外の保育園・小学校に体験入学する機会を設けました。言葉・文化の違う同世代と共に学び・遊ぶ機会を作れた事は今後、彼女らの成長過程にとって何かのプラスになってくれればと思っています。合わせて、その環境下で順応していく子供の姿を間近に見れた事は親としても、感慨深いものであり教えられる点も多くありました。育児休業取得に際し、職場・会社の方々の協力があったので、感謝の気持ちを忘れず有意義に活用する生活プラン構築が大切だと思います。次も機会があれば取得したいと考えています。

## 認定取得について

人事課

弊社では早くから育児休業および育児短時間に関する会社制度の整備を行い、多くの社員がその制度を利用しております。2010年度には、弊社で初めて男性社員による育児休業の取得が実現しました。また、弊社では2010年度から夏季の始業時刻前倒しや働き方改革を導入して、社員のワーク・ライフ・バランスの充実や所定労働時間削減等に向けての取り組みを進めております。あわせてキヤノンの企業理念である「共生」の理念のもと、地域貢献活動や次世代育成支援活動に取り組んできました。地域から信頼される、社員から愛される会社を目指して、これからも様々な活動に積極的に取り組んでまいります。

