



## 三重県の障害者雇用事例集 (vol.5)

平成27年3月31日

三重労働局  
職業安定部

- 1 桑名：北勢ダイキャスト工業 株式会社
- 2 四日市：株式会社 マルトー
- 3 四日市：日産プリンス三重販売 株式会社
- 4 鈴鹿：株式会社 ベストロジ三重
- 5 津：三重県漁業協同組合連合会
- 6 津：三重スバル自動車 株式会社
- 7 松阪：医療法人社団 嘉祥会
- 8 伊勢：株式会社 白清舎
- 9 伊賀：日合通信電線 株式会社
- 10 尾鷲：社会福祉法人 長茂会

取材にご協力いただきました皆様には、ありがとうございました。



## PROFILE

- 当社は、全国でも数少ない真鍮ダイキャスト製品のメーカーとして1959年より創業し、「北勢ダイキャスト」を愛して下さいましたお客様のお陰をもちまして、昨年創業55周年を迎えることが出来ました。長い年月を経て培われた数々の「技術力」を礎に125tから1250tのダイキャストマシンを備え、対応する素材も真鍮、アルミ、亜鉛などの建築金物、自動車部品、電力関係などお客様の様々なニーズに「確実・迅速」にお応えしております。
- 2005年5月にISO14001を取得、2007年11月にISO9001を認証取得しました。
- 従業員は全体で100名(2015年1月31日現在)身体障害者1名が事務職で従事しています。
- 3月から重度身体障害者と精神障害者をトライアル雇用で採用しました。

## 【採用に至るまでのポイント】

### ハローワークとの連携

- 「企業の責務」という認識のもと、この度2名(重度身体障害者・精神障害者)の方をハローワークの就職面接会を利用し、品質検査員として採用させていただくことになりました。
- 今後もハローワークには適時求人募集を行い、障害者雇用の門戸を広げるように努めていきます。

## 【採用後の定着のポイント】

### 障害者の特性の理解と職場のチームワーク

- 先ずは障害者の方に長く勤めてもらえるよう社員との良好なコミュニケーションを構築するため「親切・丁寧・根気良く」を心掛け指導します。
- 障害者の方にも、「出来ること」や「出来ないこと」はあると思いますが、出来ないことは社員がフォローし、出来ないことをやらせるのではなく、出来ることを通してステップアップしてもらいます。
- 障害者の方ご自身が、今お持ちの能力を発揮でき、さらに高めていけるような作業方法の「工夫・改善」を実施し、「安心安全」に仕事ができる環境作りに努めます。

総務部Sさん



## 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

当初、障害者雇用についての知識、情報も乏しく手探り状態でした。障害者雇用の資料、障害者支援機関の活用、障害者就職面接会の参加により雇用に至りました。待っているだけでは何も始まりません。積極的に行動を起こすことが重要です。

## PROFILE

- 昭和22年創業で四日市市に本社があり、従業員数は約350名です。
- 主に物流業務の請負(入在庫・梱包など)と物流容器の製造販売を行っています。
- 障害者6名(身体障害者4名、知的障害者1名、精神障害者1名)を雇用し、身体障害者は入在庫業務等を行い、知的障害者と精神障害者は梱包(包装作業など)業務を行っています。

## 【採用に至るまでのポイント】

### 委託訓練の活用と支援機関との連携

- 「障害者の態様に応じた委託訓練」制度により訓練生として受入れを行い、就労に必要な知識や技能を習得していただきました。3ヵ月間の委託訓練を活用することにより、企業と本人の双方で長期的な就業が可能な仕事であるかの判断ができるメリットがあります。
- 委託訓練中も含めて、ハローワークと障害者就業・生活支援センターの担当者のサポートを受けながら上手く雇用に結びつけています。

## 【採用後の定着のポイント】

### 職場内でのサポート体制の整備

- 職場内では、障害者が常時相談できる体制を整え、悩みや不安等を解消できるようにしています。
- 知的障害者と精神障害者の2名に対して世話役1名を現場に配置しています。現場での仕事の指示は、社員が見本をみせて、本人にさせてみる方法で行い、障害者が責任を持って仕事ができるようにしています。



管理部 Hさん

### 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

以前、雇用支援制度を活用せずに障害者を雇用しましたが、管理面で不安を感じていました。支援機関等のサポートを受けながら、委託訓練等の制度を活用することにより、雇用後の不安を解消できましたので、ぜひ支援制度を利用してもらい、雇用に繋げていただければよいと思います。

## PROFILE

- 昭和32年4月三重プリンス自動車株式会社として設立、昭和41年9月メーカー合併に伴い日産プリンス三重販売株式会社に変更、日産自動車ディーラーとして三重県下一円で豊かなカーライフを提供・提案しています。
- 平成27年1月現在の従業員は397名で、障害者8名(身体障害者6名(うち重度2名)と精神障害者2名)を雇用しています。
- 重度身体障害者の方は社内便仕分け・シュレッダー等の業務、精神障害者の方は車両洗車・車両磨き等の仕事に従事しています。

## 【採用に至るまでのポイント】

### 継続した採用の意識

- ハローワークへの障害者求人の申込みをしています。(通年求人として継続)
- ハローワークの紹介により面接する際、支援機関等の担当者同行してもらうことで、その方の障害の特性などを理解することができ、本人の適性にあった職場に配置しています。

## 【採用後の定着のポイント】

### 職場の理解・本人のやる気

- 障害者の方一人ひとりの適性を職場内で理解するよう努め、それぞれの方の適性に応じた職務を各部門が連携・協力して作り出し、障害者の方のやる気を大事にし、そのうえで達成感をもって職務をこなしていけるように社員が心がけています。  
また、日頃から障害者の体調面を気遣うようにしています。



総務部長 Mさん

### 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

行っていただく職務により健常者以上の働きを行っていただく障害者の方もみえます。職場の理解が進むと障害を意識せずに接することができます。

## PROFILE

- 本田技研工業株式会社の総物流担当企業である株式会社ホンダロジスティクスの子会社として、昭和61年7月設立。
- 平成27年3月現在の従業員数は525名。うち身体障害者4名、知的障害者2名、精神障害者1名を雇用。障害者雇用率は1.91%（平成27年3月現在）
- 障害者個人の障害特性と能力に合わせて、各部署に配置。主に倉庫内での梱包等付帯業務。

## 【採用に至るまでのポイント】

### 雇用推進制度の活用

- 障害者のための委託訓練制度、トライアル雇用制度、インターンシップや職場実習など、障害者の希望や状況に合わせた制度を積極的に活用することで、障害特性の把握や配慮事項の把握に役立っている。
- 訓練等の機会を提供する前に、各部署にヒアリングを重ね、受入れ側としての環境調整を行なっている。

## 【採用後の定着のポイント】

### 個別対応の支援

- 精神障害者の方など、入社当初は不安定な状況もあり、対応に苦慮したが、配置換えなどの環境調整を行ない現在は安定している。
- 就業・生活支援センターあいなどの支援機関やご本人、ご家族、現場担当者間で、話し合いをするなどの調整を行ない、働きやすい環境づくりに努力している。



管理部Oさん

### 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

新たに1人雇用することには、エネルギーがいるので、とても大変だと思います。当社も、まだ雇わないといけないと思っています。雇い入れの仕方や雇用管理には、マニュアルはありません。その障害者1人ひとりに合わせた個別の対応が必要だと思います。大変だと思いますが、頑張ってください。

## PROFILE

- 昭和24年に水産業協同組合法に基づき設立。以来、食糧産業の使命を果たし、漁業の振興、豊かな地域社会づくりに貢献するため、指導事業、購買事業、販売事業、鮮冷・加工事業等の事業を展開しています。
- 平成27年2月現在 県内外に事業所、工場、センターが13あり、総従業員数は308名、子会社等にみえぎよれん販売株式会社、株式会社ブルーフィン三重(マグロ養殖)があります。
- 平成26年10月、11月に、精神障害者、知的障害者を1名ずつ採用、青さ海苔の選別加工業務に従事しています。

### 【採用に至るまでのポイント】

#### 障害者就職面接会への参加

松阪市にある「のり流通センター」において新規業務であるおさ海苔の選別加工業務を行うこととなり、障害者の雇用を検討しました。採用募集にあたっては、ハローワーク松阪主催の障害者面接会に参加し、多くの方と面談し、後日、職場見学と現場責任者との面談を経て採用を行いました。

### 【採用後の定着のポイント】

#### 障害者トライアルの利用

障害者トライアル雇用を利用し、適性、能力を見極める期間を3ヶ月設けたことにより、お互い安心して本採用に移行することができました。

海苔の選別作業にはベテランの職員が横に付いて指導を行ったことにより、徐々に慣れ、現在は自信をもって作業に取り組んでいます。

### 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

ハローワークの障害者就職面接会の参加、トライアル雇用を活用して雇用につなげました。当センターでの初めての採用ということもあり、周囲との関係や作業能力という点で心配でしたが、積極的にコミュニケーションを図り、職場環境を整え周囲の理解も得ることにより問題もなく、欠かせない戦力となって働いてもらっています。



管理部 Yさん

## PROFILE

- 昭和50年にスバル車の販売会社として設立。事業内容は、スバル全車種新車及び中古車の販売、自動車整備(車検・点検・一般整備)
- 富士重工業株式会社の直系会社であり、堅実社風の下、業績は逐年着実に伸展を続けています。総従業員数は132名(平成27年2月現在)
- 平成27年2月より、精神障害者を採用し、洗車係として従事いただいております。

## 【採用に至るまでのポイント】

### ハローワークとの連携

障害者雇用が当社の事業内容に合うかどうか分からず、実際の募集活動に結びついていませんでしたが、ハローワークの障害者担当の丁寧な説明をいただき、ハローワーク津主催の障害者就職面接会に参加し、精神障害者の方を採用しました。その後も、四日市営業所で勤務していただく方を採用するためハローワーク四日市の面接会にも参加しました。多くの方と面接することによって、障害の種別ではなく、適性と能力で採用の判断することができました。

## 【採用後の定着のポイント】

### 本人とのヒアリング

新入社員と同じく、職場環境に慣れるまでが重要だと考えます。日頃から声掛け、必要に応じてヒアリングを行い、困ったことがあったらすぐに相談できるよう、採用担当者が窓口となり、作業方法の改善を現場担当と相談し行っています。



管理部 Kさん

### 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

障害者就職面接会などで、障害者の方に実際に会って話をすることで、働く熱意も伝わってきて、自社の業務内容に合う方が見つかります。



## PROFILE

- 昭和58年3月堀江クリニック開設・昭和62年12月法人設立・平成元年老人保健施設嘉祥苑開設
- 平成27年3月1日現在、従業員数336名、身体(重度)1名、知的1名、精神1名の障害者を雇用しており、老人保健施設で介護職員として働いています。
- 平成26年度松阪市障害者雇用優良事業所表彰を受賞

## 【採用に至るまでのポイント】

### 様々な機関への働きかけ

- ハローワーク主催の障害者就職面接会への参加や特別支援学校生徒の職場実習の受け入れ、障害者就業・生活支援センターからの情報提供など、様々な方面から障害者雇用の機会を探っている。
- 理事長が障害者雇用に大変理解があり、自ら面接を行っている。

## 【採用後の定着のポイント】

### 特別扱いではなく一人の戦力と考える

- 障害者だからと特別扱いはせず、一人の戦力として考えることで、本人のやる気のアップにつながっている。
- 職員の配置にゆとりを持たせることで、誰もが余裕を持って働ける環境づくりがなされている。

## 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】



事務長 Kさん

理事長をはじめ、職員も障害者雇用に理解があり、障害のあるなしに関わらず、自然な雰囲気の中でコミュニケーションがとれています。

## PROFILE

- 昭和2年創業設立。創業以来80年余りクリーニングを通じて地域社会の発展に貢献してまいりました。平成17年には日本のリネンサプライ業界で初めてドイツリネンサプライ品質基準であるRAL-GZ992/1、RAL-GZ992/3を認証取得しました。永年培ってきた知識と技術を基にお客様の多様なニーズに的確にお応えするとともに、さらなる地域貢献のためクリーニングに関するあらゆるサービスを業とするクリーニング総合企業を目指しています。
- 昭和49年頃より障害者雇用を推進し、平成27年2月1日現在の従業員数120名。うち障害者13名(身体障害者3名、知的障害者9名、精神障害者1名)で、回収したシーツの分類、たたみ作業などに従事しています。

### 【採用に至るまでのポイント】

#### 支援機関との連携

- 支援機関と連絡を密にとり、提供された情報を積極的に取り入れることにより、障害者個々人の特性を理解し、職種・配置先の選定を行っています。

### 【採用後の定着のポイント】

#### 支援機関の受け入れとサポート

- 入社後にも引き続き支援機関と連携し、そのサポートを積極的に受け入れることにより、職場責任者の負担軽減及び専門性の向上を図っています。様々な困難時にも、専門家の意見をすぐに仰ぐことが出来るため、早期の解決に役立っています。



総務部長

#### 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

障害者の方は、個々に「出来ること」「出来ないこと」が違います。また、経験を積み重ねることにより、能力が伸びる方もみえます。早急に結果を求めず、無理な負担はかけないことが重要です。

## PROFILE

- 昭和47年1月設立。国際規格を取得したワールドワイドスタンダードケーブルを主商品とした、海外向け電線の製造と販売。
- 平成26年12月現在の従業員数は106名。うち身体障害者1名、知的障害者1名を雇用。障害者雇用率は2.06%（平成26年6月現在）
- 身体障害者は電線のパッキング作業、知的障害者は電線の巻き取り作業にそれぞれ従事。

## 【採用に至るまでのポイント】

### 委託訓練制度の活用

- ハローワーク、障害者就業・生活支援センター及び福祉事業所により当社の職場見学を行ってもらい、作業内容、必要なスキルなどを詳しく説明し、訓練を受講する障害者の選定を行った。
- 障害者のための委託訓練制度を通じ、訓練生の障害特性や、配慮事項を把握することが出来、支援者を交えた定期的なケース会議により必要な支援を実施することが出来た。（その後正社員として雇用）

## 【採用後の定着のポイント】

### 支援機関との連携

- 対人面からのプレッシャーから休みがちとなった際、支援機関と相談のうえ作業内容の見直しや配置転換を行ったことにより、作業に集中出来る環境を整えることが出来た。
- 定期的な支援機関の訪問に合わせ一緒に面談を行い、SOSのサインを見逃さないよう心掛けた。



Hさん

### 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

どんな業種の企業でも障害者を受け入れる仕事があり、本人に合う仕事を見つけることが必要だと思います。支援機関の就職後のフォローも心強く、その熱意に応えながら途切れのないサポートをしていくことが大切だと思います。

## PROFILE

- 昭和51年設立の社会福祉法人。軽費老人ホーム、特別養護老人ホーム、ケアハウス、通所介護事業、訪問介護事業、居宅介護支援事業、グループホーム、診療所他の事業も展開。
- 平成27年2月時点で従業員数は238名。うち重度知的障害者1名が介護補助員として、身体障害者1名が調理員、精神障害者1名が介護補助員として従事しています。

## 【採用に至るまでのポイント】

### 職場実習制度の活用

- 精神障害者と知的障害者の雇用には不安もあったが、ハローワーク、障害者就業・生活支援センターから情報提供を受け職場実習制度を活用することになった。職場実習制度では、本人は何が得意で何が苦手か把握することができ、雇用を前向きに検討することができた。

## 【採用後の定着のポイント】

### 職場内での情報共有

- 本人の障害特性など必要最低限な情報を他の職員に正確に伝えることにより、本人が働きやすい環境を整えた。
- 職務に対する指示や相談は特定の従業員に固定し、職務も障害にあわせた業務量を指示するよう配慮している。



施設長 Hさん

## 【これから障害者の雇用を考えている企業へのメッセージ】

第一に障害者雇用を考えるうえで事業所の長や雇用管理する担当者が障害に関して正しい知識と理解をする必要があります。そのためには、ハローワークや障害者就業・生活支援センター等と連携し、職場実習等さまざまな制度を活用したうえで障害者を知ることが雇用の第一歩だと思います。

## Vol.1

- 1 桑 名： 医療法人社団 佐藤病院
- 2 四日市： 太陽化学 株式会社
- 3 四日市： 藤井燃糸 株式会社
- 4 亀 山： ダイワロイヤルゴルフ 株式会社
- 5 津 ： 井村屋 株式会社
- 6 津 ： 社会福祉法人 洗心福祉会
- 7 多 気： 万協製薬 株式会社
- 8 伊 勢： 株式会社 ぎゅーとら
- 9 伊 賀： 株式会社 ネクスト・ワン
- 10 尾 鷲： 紀洋精密 株式会社

## Vol.3

- 1 桑 名： 株式会社 柿安本店
- 2 桑 名： 北勢運送 株式会社
- 3 四日市： 株式会社 三重銀行
- 4 四日市： 株式会社 コーンブルメ
- 5 鈴 鹿： 社会福祉法人 鈴鹿福祉会 鈴鹿グリーンホーム
- 6 津 ： 医療法人 久居病院
- 7 津 ： 三重テレビ放送 株式会社
- 8 松 阪： トライス 株式会社
- 9 伊 賀： 株式会社 伊賀
- 10 志 摩： 社会福祉法人 志摩市社会福祉協議会
- 11 志 摩： 医療法人 豊和会
- 12 尾 鷲： 特定非営利活動法人 あいあい
- 13 熊 野： 熊野精工 株式会社

## Vol.2

- 1 桑 名： 桑名工業 株式会社
- 2 四日市： マツオカ建機 株式会社
- 3 鈴 鹿： 株式会社 三厚連ウイズ
- 4 津 ： 株式会 社マルヤス
- 5 津 ： トリックス 株式会社
- 6 津 ： 公益財団法人三重県健康管理事業センター
- 7 松 阪： 株式会社 オクムラ岡本工場
- 8 伊 勢： 株式会社 マスヤ
- 9 鳥 羽： 鳥羽シーサイドホテル 株式会社
- 10 名 張： 株式会社 タカキタ

## Vol.4

- 1 いなべ： 三重ダイキャスト工業 株式会社
- 2 四日市： 日本トランスシティ 株式会社
- 3 四日市： 北伊勢上野信用金庫
- 4 鈴 鹿： 三重工熱 株式会社
- 5 津 ： 社会福祉法人 高田福祉事業協会
- 6 津 ： トヨタ部品三重共販 株式会社
- 7 松 阪： 株式会社 奥村ゴム製作所
- 8 伊 勢： 有限会社 伊勢福
- 9 伊 賀： 豊国工業 株式会社
- 10 紀 宝： 紀南電工 株式会社

三重労働局ホームページ(URL:<http://mie-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>)の  
バナー「障害者雇用事例集」をクリック!!



三重県の障害者雇用事  
例集は、三重労働局の  
ホームページでご覧い  
ただけます。

